

Personalpolicy

Apoteket erbjuder en attraktiv, stimulerande och utvecklande arbetsplats. Vårt ledarskap utgår från våra värderingar och bidrar till engagerade och motiverade medarbetare. Vi värnar om en inkluderande kultur där vi drar nytta av varandras kompetenser i vårt samarbete. Vår arbetsmiljö präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Det ska vara tydligt vad som förväntas av våra medarbetare, chefer och av Apoteket som arbetsgivare. Anställningsförhållanden, anställningsvillkor, arbetsmiljö samt frågor om jämställdhet, jämlikhet och diskriminering regleras också i lagar och avtal.

Våra åtaganden

Varje verksamhet inom Apoteket bidrar till att uppfylla Apotekets uppdrag och mål. Det finns en tydlig koppling mellan de övergripande strategiska målen, verksamheternas specifika mål hela vägen till varje medarbetares individuella mål. För att kunna genomföra vårt gemensamma uppdrag är det viktigt att tydliggöra vårt förhållningssätt i frågor som relaterar till vår kultur, våra värderingar, vårt ledarskap och vår arbetsmiljö på våra arbetsplatser.

- **Våra arbetsvillkor** ska vara goda och anständiga samt bidra till en sund och säker arbetsmiljö som kontinuerligt utvärderas och förbättras.
- **Vårt ledarskap och vår kultur** bygger på Apotekets kärnvärden - trovärdiga, engagerade, omtänksamma och initiativrika – vilka vägleder oss i vårt uppdrag, i samarbetet med kollegor och i mötet med kunder. Våra ledare har förutsättningar att utveckla sitt ledarskap. Vi har ett gott medarbetarskap, såväl chefer som medarbetare, där alla behandlas med respekt och tillit.
- **Vår kompetensutveckling** utgår från kontinuerliga medarbetarsamtal där vi sätter mål och följer upp våra medarbetare utifrån prestation och beteenden. Vi sätter kompetensplaner tillsammans och skapar förutsättningar för att utveckla kunskaper som krävs för att utföra arbetsuppgifter effektivt och för att möta nya behov. Vi säkerställer att Apoteket har rätt kompetens för att möta sina mål och utmaningar. Vi rekryterar alltid baserat på kompetens, erfarenhet och mångfald utifrån en tydlig kravprofil.
- **Vår mångfald** ska spegla samhället och Apoteket är en inkluderande arbetsgivare som inte accepterar några former av diskriminering. Vi behandlar alla lika oavsett etniskt eller socialt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, funktionshinder, ålder, religion, politisk åskådning eller nationell härkomst. Vi bedriver ett arbete med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering på arbetsplatsen, vilket omfattar arbetsförhållanden, löner och andra anställningsvillkor, rekrytering och befordran, utbildning och övrig kompetensutveckling, och möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap.
- **Vår ersättning** till medarbetare ska spegla att Apoteket är en attraktiv arbetsgivare. Ersättningen ska vara konkurrenskraftig och samtidigt måttfull, rimlig och väl avvägd samt bidra till en god etik och företagskultur.